

ImpactReport™

HOVMAND VVS TEKNIK

CVR 37592064

Bæredygtighedsstrategi

I Hovmand VVS Teknik ApS integrerer vi bæredygtighed i hele forretningen.

Vi har specialiseret os i grøn energi og anbefaler altid CO_2-venlige løsninger såsom jordvarme, varmepumper og solvarme.
En central del af vores tilgang er cirkulær tænkning, hvor vi fokuserer på genbrug af materialer som varmepumper, armaturer og andre installationer, hvor det er teknisk forsvarligt.

Vi oplever en stigende efterspørgsel på bæredygtige løsninger blandt vores kunder og ser ESG-arbejdet som en nødvendig forudsætning for fortsat vækst og konkurrenceevne. Derfor har vi arbejdet på denne ESG-rapport, der dokumenterer vores ansvarlige drift og gør vores indsats synlig.

Nicolaj Hovmand
Direktør, Hovmand VVS Teknik ApS




af brugerne
Handværker.dk
HOVMAND
VS TEKNIK



Energiforbrug

Vores samlede energiforbrug dækker primært over mængden af tanket diesel i vores transportkategori samt varmeforbruget i vores bygninger, bestående af et lager og et kontor.

Kontorbygningen har for nyligt gennemgået en totalrenovering. Alle rum er efterisoleret og har LED-lys med bevægelsessensorer for at mindske unødigt overforbrug.
Opvarmningen sker via fjernvarme fra TRE-FOR, der anvender overskuds- og affaldsvarme fra lokalindustrien. Derudover har vi i 2023 installeret en luft-luft varmepumpe i kontorfaciliteterne med henblik på et forbedret indeklima. Vores lagerbygning opvarmes af varmepumpe.

Transportkategorien er en væsentlig del af vores energiforbrug, og som et led i vores bæredygtighedsstrategi, er vi begyndt at udfase dieselbiler til fordel for elbiler.
I 2024 udvidede vi bilflåden med den første elbil og etablerede samtidig en ladestander på matriklen.

Tiltag:
- Vi har et ønske om at montere solceller, således at vi selv kan producere vores egen strøm.
- Indkøb af flere biler drevet af el. Vi har en målsætning om at vores samlede bilflåde af elbiler udgør 10% i 2025.
- Øget fokus på kørselsadfærd og flådestyring heriblandt vægt, planlægning og samkørsel.

Energiforbrug

1.438.211

MJ

2023/2024

CO_2 & klima

Som led i vores indsats mod at reducere vores virksomheds miljøaftryk har vi identificeret transportkategorien som en af de største kilder til vores CO_2-udledning. Derfor arbejder vi aktivt på at implementere løsninger, der kan optimere vores bilflåde og reducere vores klimaaftryk.

I 2024 har vi leaset en elbil, som primært anvendes af firmaets overmontører.



CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret
85,0	2,05
ton	ton
2023/2024	2023/2024

Erfaringerne herfra har givet os værdifuld indsigt i elbilernes potentiale i en VVS-drift og skabt øget interesse internt for, hvordan elbiler kan integreres i vores fremtidige arbejdsrutiner. Vi er dog også bevidste om de nuværende begrænsninger, da vi stadig ser nogle udfordringer relateret til montørernes kørselsbehov, tungt værktøj og materielle indhold samt kørsel over længere afstande. Områder hvor elbiler endnu ikke lever helt op til vores krav.

For at understøtte vores mål om at reducere vores klimaaftryk, har vi implementeret GPS-baseret kørselsoptimering i alle servicevogne. Dette giver os et datadrevet grundlag at planlægge ud fra.

Affaldshåndtering

Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndtering og sikre, at så meget som muligt bliver genanvendt eller bortskaffet ansvarligt.

På firmaets matrikel har vi etableret en affaldssorteringsplads hvor affaldet sorteres i de fraktioner som er relevante. Vi har fokus på løbende forbedringer af faciliteterne, så affaldssorteringen bliver mere effektiv og brugervenlig for vores medarbejdere.

Derudover deltager vi i Grundfos Take-Back-programmet, hvor udtjente cirkulationspumper returneres og genanvendes. Grundfos afhenter pumperne og sørger for at genavende så stor en procentdel af pumpen som muligt. Samtidig bidrager programmet til at beskæftige medarbejdere i deres flexafdeling.

Tiltag:
- Forbedring og tydeligere mærkning af affaldsbeholdere på matriklen.
- Dokumentere og følge op på mængden af affald årligt. Vi har et mål om at genanvende min. 60% af vores affald i 2026 mod vores nuværende 40,35% i denne rapport.

Mængde affald genereret	Mængde farligt affald genereret	Mængde affald gjort klar til genanvendelse	Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse
14,8	0,00	6.047	0,00
ton	ton	kg	%
2023/2024	2023/2024	2023/2024	2023/2024

De ansattes rettigheder & arbejdsmiljø



Vi forventer vækst i medarbejderstaben i de kommende år og ser frem til at byde nye kollegaer velkommen - uanset køn, baggrund, alder eller anden personlig identitet.
Det er vores ambition at skabe og fastholde et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø hvor alle har mulighed for at bidrage og trives.

Nuværende medarbejdersammensætning:

- 2 kvindelige medarbejdere.
- 20-21 mandlige medarbejdere.
- 3 ansatte i fleksjob.
- 3-4 lærlinge/voksenlærlinge.
- 1 elev i erhvervspraktik.
- Aldersspænd fra 19 år og opefter.
- 1 kvindelig advisory reboard - dermed ingen bestyrelse.

Arbejdsmiljø og trivsel:
Tiderne ændrer sig – det gør krav, opgaver og arbejdsmiljøet også.
Derfor har vi siden 2023 skærpet vores fokus på at styrke arbejdsmiljøet og skabe gode rammer for trivsel i Hovmand VVS Teknik. I den forbindelse er vi især blevet opmærksomme på at foretage tiltag mod at forbedre den interne kommunikation og styrke sammenholdet.

Vores teams løser mange forskellige opgaver og ofte på skiftende adresser, derfor er det vigtigt at vi tilbyder gode rammer for fællesskab og muligheder for vidensdeling. Som en del af denne indsats har vi indført en digital kommunikationsplatform hvor alle medarbejdere har adgang til relevante oplysninger, arrangementer og nyheder, samtidig med at den også giver muligheder for at kommunikere og dele viden på tværs.

Uddannelse & lærlinge

Hos Hovmand VVS Teknik er vi stolte af at bidrage aktivt til udviklingen af fremtidens VVS-energispecialister ved at tilbyde lærepladser. Vi anerkender den stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft i branchen og ser det som vores ansvar at bidrage til gode og meningsfulde uddannelsesveje for alle. Selvom VVS-branchen traditionelt har været domineret af mænd, håber vi, at fremtiden bringer endnu større diversitet, hvor flere kvinder også finder faget attraktivt og bidrager til at udvikle branchen.

Vi værdsætter kontinuerlig læring og opfordrer alle ansatte til at efterspørge relevant efteruddannelse, mere viden eller opfriskning. Dette kan være gennem erfaringsdeling og vidensudveksling på tværs af teamet eller gennem kursus deltagelse. På den måde investerer vi ikke blot i vores medarbejderes kompetencer, men også i branchens fremtid og vores fælles succes.

Tiltag:

- Vi tilbyder lærlinge- og voksenlærlinge ordninger uanset alder, køn, etnicitet eller anden baggrund.
- Mulighed for at afprøve faget og indgå i vores virksomhed i en aftalt periode.
- Vores lærlinge/voksenlærlinge får en varieret palet af arbejdsopgaver med sig i bagagen indenfor vvs i nybyg, forsikring og spjæld/service opgaver, til at sikre en alsidig og kvalificeret erfaring indenfor branchen.
- Vi arbejder på en skriftlig plan for at sikre den bedste opstart og støtte for nye lærlinge.
- Vores lærlingeansvarlig sikre et tæt samarbejde med både eleverne og erhvervsuddannelserne.
- I 2024 har vi, efter aftale, haft en elev i erhvervspraktik.





Ansvarligt indkøb

Vi anerkender vigtigheden af ansvarligt indkøb og vores rolle i at sikre respekt for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø i hele værdikæden. På nuværende tidspunkt har vi endnu ikke påbegyndt konkrete tiltag på dette område, men vi planlægger at arbejde mere aktivt med det i fremtiden ved at udarbejde en code of conduct.

Forretningsetik

Hos Hovmand VVS Teknik er forretningsetik en naturlig del af vores daglige drift.
Vi forpligter os til at handle ansvarligt i alle aspekter af vores virksomhed, herunder vores relationer med kunder, leverandører, medarbejdere og samfundet.



Vores arbejde med bæredygtighed er et konkret udtryk for dette ansvar. Vi er allerede begyndt at implementere bæredygtige initiativer i vores projekter.

Størstedelen af vores nybyg-projekter er DGNB Guld-certificerede.
Vi arbejder aktivt på at integrere bæredygtighed i hele værdikæden, fra planlægning til udførelse. Vi arbejder på at udvikle en *Code of Conduct* for at sikre, at vi opretholder et højt etisk niveau i vores dialog med leverandører og samarbejdspartnere.

Vi ser også en stærk sammenhæng mellem bæredygtighed og vores engagement i lokalsamfundet. Derfor støtter vi lokale initiativer, sportsklubber og foreninger som Danske Hospitalsklovne og Kræftens Bekæmpelse. Gennem disse sponsorater bidrager vi aktivt til samfundet og styrker både vores relationer og sociale ansvar.

FN's Verdensmål

Hos Hovmand VVS er god service og høj kvalitet fundamentet i vores arbejde.
Vi lægger vægt på et arbejdsmiljø, der bygger på ansvarlighed, trivsel, åben kommunikation og udvikling.

I overensstemmelse med disse værdier har vi valgt at begynde vores bæredygtige indsats med fokus på følgende af FN's verdensmål.

Verdensmål 3: Sundhed og Trivsel.

- Vi arbejder målrettet på at skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø ved løbende at forbedre vores arbejdsmiljø og opdatere vores interne politikker.
- Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring som en del af deres ansættelse.
- For at styrke trivsel og fællesskab har vi etableret en fælles kommunikationsplatform, der sikrer, at alle medarbejdere kan føle sig inkluderet og velinformeret.
- Afholder jævnligt fysiske møder samt sæsonbaserede arrangementer, der bidrager til et stærkt sammenhold og øget arbejdsglæde.

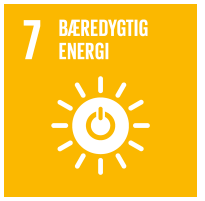
Verdensmål 7: Bæredygtig Energi

- Færdiggjort ESG rapport 2023/2024.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Aenean eu leo quam. Pellentesque ornare sem lacinia quam venenatis vestibulum. Donec sed odio dui. Curabitur blandit tempus porttitor.

Environment (Miljø)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Total CO2e emission i scope 1	**85,0**	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	**2,05**	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	**8,86**	ton	2023/2024
Energiforbrug	**1.438.211**	MJ	2023/2024
Vandforbrug	**25,2**	liter	2023/2024

Social (Medarbejdere)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	**5,80**		2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY VALIFIED | Denne ImpactReport er lavet med Valified