

ImpactReport™

PH-EL & Sikring ApS

CVR DK26220386

En besked fra ledelsen

Her hos PH-EL & Sikring lægger vi stor vægt på god kvalitet og stærke langsigtede relationer. Vi tænker flere generationer frem.



Tidligere kaldte vi det at gøre en god forretning.

I dag hedder det også bæredygtighed.

Det giver så meget mening at arbejde med den grønne omstilling. Det er en naturlig del af vores fremtid og vi skal passe på de ressourcer vi har. Vi skal sikre, at den fremtidige generation står et bedre sted. Det kræver, at vi er omstillingsparate og tør tage de nødvendige beslutninger hen imod et mindre CO2 forbrug.

Henning Niemann

PH-EL & Sikring APS

“

Grøn omstilling er sund fornuft

For at fastholde vores position i markedet de kommende år er den grønne omstilling en central del af vores forretningsudvikling. Vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk gennem konkrete investeringer og løsninger, der både gavner miljøet og styrker virksomhedens drift.

I 2024 har vi implementeret et solcelleanlæg på virksomhedens bygning, som producerer en væsentlig del af vores elforbrug. Anlægget betyder, at vi er selvforsynende med strøm til opladning af virksomhedens elbiler, og i perioder, hvor produktionen overstiger vores eget behov, kan overskydende elektricitet leveres tilbage til elnettet.

Samtidig har vi installeret varmepumper, som bidrager til et lavere energiforbrug og en mere energieffektiv opvarmning af vores faciliteter.

Som håndværksvirksomhed med en stor bilflåde er transport fortsat en væsentlig kilde til vores CO_2-udledning. Derfor arbejder vi løbende med at omstille bilparken til elbiler, og en stigende andel af vores køretøjer er allerede elektriske.

For at understøtte udviklingen har vi etableret flere ladestandere ved virksomheden, så opladning kan ske med egenproduceret strøm.

Vi arbejder desuden strategisk med at udvikle vores affaldshåndtering.

I 2026 implementerer vi et nyt affaldssorterings område, som skal sikre en mere effektiv sortering, øge genanvendelsen og skabe bedre rammer for en ansvarlig håndtering af vores ressourcer.

Vores ambition at etablere et grønt tag med fokus på biodiversitet. Projektet er en del af vores vision om at skabe et mere bæredygtigt virksomhedsområde, hvor hensynet til klima, natur og miljø går hånd i hånd med en sund og ansvarlig forretningsudvikling.

Henning Niemann
PH-EL & Sikring


PH-EL & Sikring
27
PH-EL & Sikring
PH-EL & Sikring.dk
DØGNVAGT


PH-EL & Sikring
Åbningstider

Mod mindre miljøbelastning

For at fastholde vores kunders krav og ikke at miste konkurrencekraft, er det afgørende, at vi nedbringer vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO2. Derfor har vi valgt at arbejde målrettet med Verdensmål 7, 8 og 12 i vores virksomhed.

Det betyder, at vi vil foretage udskiftning af vores bilpark, opsætte solceller og optimere arbejdsprocesser og skifte til leverandører med grønne profiler.

Gennem rådgivning, installation og service af energieffektive tekniske løsninger bidrager vi ved at hjælper vores kunder, med at reducere deres klimaaftryk og CO2-udledning. Arbejdet hos kunderne er en stor del af vores bidrag til den bæredygtige udvikling.



CO2 og klima

Vores påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO2-udledning og fra vores forbrug af fossile brændstof. Vores CO2-udledninger skyldes et forbrug fra 47 montør biler. Vi arbejder på at er at reducere vores CO2-udledning via nye elbiler og opsætning af solceller på bygninger.

CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret
83,5 ton	9,15 ton
2025	2025



Miljø, energi og ressourcer

Vi arbejder på at opsætte et solcelle anlæg, således at vi selv kan producerer vores energi, som vi bruger på kontoret, lagret og til vores elbiler.

CO2e scope 2 markedsbaseret

56,5
ton
2025

Forbrug fra egenproduktion af vedvarende energi

110
MWh
2025







Solceller er en del af løsningen i vores bæredygtige strategi







Socialt engagement

Talent udvikling er meget vigtig

PH-EL & Sikring arbejder benhårdt på, at en langsigtede succes er afhængig af at tiltrække de bedste montører. Det er derfor et vigtigt element i vores strategi at sikre, at vi er attraktive over for nye kollegaer og at vi har et bredt felt af kvalificerede ansøgere.

Sundt arbejdsliv i PH-EL & Sikring

I PH-EL & Sikring vægter vi medarbejdernes mentale og fysiske sundhed højt, og tager hånd om den enkelte, hvid uheldet er ude.

Elektrikerarbejde er fysisk belastende, og kræver ofte at elektrikeren skal udføre ensidigt og belastende arbejde, over længere tid. Særligt muskel- og skeletbesvær er udbredt blandt elektrikere, og hvis kroppens signaler ignoreres, og belastningerne fortsætter, kan det udvikle sig til kroniske skader og tab af arbejdsevne.

Derfor har elektrikere og lærlinge i PH-El & Sikring udvidet sundhedsforsikring, som dækker hurtig behandling på arbejdsrelaterede skader som inkluderer:

Sundhedssikring

Tandforsikring

Fysiske behandlinger

Psykologhjælp

Udvidet hjælp

,

Vi ønsker, at vores medarbejdere har mulighed for, at styrke kroppen og forebygge skader. Derfor har vi sørget for at vores medarbejdere får billigt medlemskab til et fitnesscenter og adgang til vores helt eget træningslokale.

Derudover har vi tilknyttet egen fysioterapeut, som sikrer hurtig og effektiv behandling, når ventetiden er lang gennem forsikringen. Her er der mulighed for

K-laser og *shockwave* behandling, som hjælper med at fjerne smerten og årsagen til problemet.

Vi gør en ekstra for at vores medarbejdere hurtigt bliver raske og har et sundt og godt arbejdsliv, og igen kan arbejde på 100%.


www.ph-el.dk

Sociale forhold

Medarbejdere er vores vigtigste resource, og netop derfor har vi valg at sætte ekstra fokus på trivsel og udvikling de sidste mange år.

Fuldtidsansatte (FTE)

60,0

2025

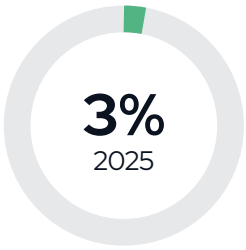
Sygefravær

12,8

7.5t-Dage/FTE

2025

Medarbejderomsætning



Vi tror på, at hvis medarbejderne har det godt, så gør vi det bedste for vores kunder og kollegaer. Vi ønsker at være tætte på vores medarbejdere både personligt og fagligt,

derfor er vores medarbejderes sundhed og trivsel vigtig for os, og vi gør jævnligt tiltag, som skal understøtte denne prioritering med fx ugentlig fælles yoga, padel tennis, deltagelse i DHL stafet, Royal Run og andre lignende events



Hvordan vi arbejder med at minimerer og tænke i nye arbejdsmetoder

Batteridrevet værktøj

Alt vores motoriseret værktøj, som vores håndværkere benytter, er udelukkende batteridrevet, genopladeligt værktøj.



Minimering af straksleveringer

Antal straksleveringer fra grossisten er blandt vores målepunkter, og vi søger hver dag at minimere antallet af straksleveringer for at spare brændstof, tid og ressourcer. Dette er en stor fordel for både montør og kunde, idet arbejdsflowet og kundeoplevelsen bliver langt bedre, når montøren har alle materialer med i vognen. Skulle det ske, at der er brug for en strakslevering, tilskynder vi vores montører til at udnytte tiden hos kunden med hjælp til andre småopgaver. Indsatsen for nedbringelse af antal straksleveringer sker løbende, og det sidste år har vi yderligere nedbragt antallet fra 12 % forrige år til nu 9,3 % af vores samlede leveringer.

Digitale besigtigelser hos udvalgte kunder og privatforbrugere

Hvor det er muligt arbejder vi strategisk med at fortage digitalt med foto/video, hvormed vi sparer miljøet for en masse unødvendig kørsel og brændstof.

Medarbejdere og kunder

Hos PH-EL & Sikring har vi mulighed for at kunne hjælpe med installation og services af energieffektive tekniske løsninger som en del af vores bidrag til den bæredygtige udvikling.

Fuldtidsansatte (FTE)	Kvindelige fuldtidsansatte
60,0	5,00 %
2025	2025

Lønforskel mellem køn	Medarbejderomsætning
0,55	3,33 %
2025	2025

Vores

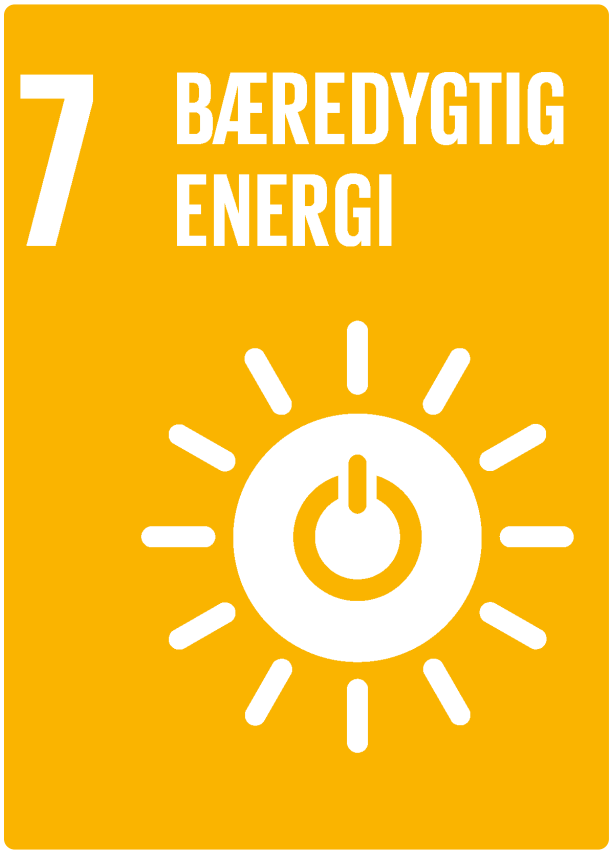
niveau for sygefravær, er normalt for branchen, og vi er specielt stolte over at vi har så lav en medarbejde omsætning. Det skyldes alene det store fokus der konstant er i virksomheden og som hele tiden bliver updateret med nye tiltag.

Vi er i øjeblikket ved at teste nye systemer til vores montører, både i forbindelse med planlægning af deres arbejdsopger og ikke mindst nye tiltag i forbindelse med arbejdstid.

Governance

PH-EL & Sikring drives på en ansvarlig og anstændig måde og vi lægger stor vægt på god selskabsledelse. Det er afgørende for os at holde os opdateret på branchens lovkrav og handler udelukkende ansvarligt og troværdigt, med sikre og trygge arbejdvilkår og kun arbejder ud fra gældende overneskomster. Vi prioriterer en stor arbejds glæde og medarbejdere der trives, med mulighed for personlig udvikling. Vi sikre at vores værdikæde er i synk, og vi er i løbende dialog med vores faste samarbejdspartnere, hvor vi sammen skaber nye forretningsmuligheder

Verdensmål 7



Har installeret løsning til energispare.

Har opsat solceller anlæg i 2025

Har installeret supercharger og 4 ladestandere.

Vi forventer i 2026 i alt 8 ladestandere.

Færdiggjort ESG rapport 2025.

Planlægger at den samlede bilflåde af elbiler udgør 12% i 2025.

Rådgiver om installering af energiløsninger af varmepumper, solceller, ladestandere.

Vi rådgiver vores kunder til et minimalt energiforbrug.

Rådgiver så kunderne installerer sensorer, udskifter lyskilder til LED og andre løsninger som optimerer energibesparelse.

Vi tænker i cirkulære løsninger og tilbyder opgradering af brugte produkter til energi effektiv LED.
Vi indgår samarbejde med energiselskaber i forbindelse med opsætning af ladestandere/solceller.

Verdensmål 8

Vi arbejder strategisk med at bibeholde vores lave sygefravær og afholder løbende fastholdelsessamtaler. (Seniorpolitik)

Vi ansætter 4 lærlinge om året (herunder også kvinder).

Fører statistik over arbejdsskader og har klare retningslinjer for hindring af gentagelser.

Vi tilbyder medarbejderudviklingssamtaler og uddannelsestilbud.

Vi har sundhedsforsikring og stresspolitik til alle medarbejder.



Verdensmål 12

Vi sortere og minimere affald og har en målsætning om at kunne sortere 60% af byggeaffald i 2025.

Vi forventer at have etableret vores egen affaldssorteringsplads i 2026.

Vi tænker i cirkulære løsninger og reparer vores it-udstyr og mobiltelefoner således, at vi opnår længere holdbarhed.

Færdiggjort ESG rapport 2025.

Vi indarbejder og rapportere om ESG/ bæredygtighed i årsrapporten.

Vi er i tæt dialog med bygherre og rådgiver for at minimere ventetiden/spildtiden.

Vi sætter krav til vores leverandører om bæredygtighed i produkterne.



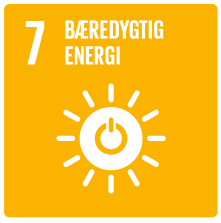
Vi konstruerer tekniske installationer, som er nemme at tilgå i forhold til reparation og vedligeholdelse.

FN's Verdensmål

[Her kan I vælge at beskrive, hvilke Verdensmål i har valgt at arbejde med.]

Eksempel:

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

[Her kan I kort kommentere på hvad der ligger til grund for jeres tal,hvor tit de opgøres mv.]
Eksempel

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med årsrapporten udarbejdes. Data er opjort ultimo 4. kvartal eller for året 2020. Kilder til data er vores udgifts-system, HR-system, løn-system samt referater fra bestyrelsesmøder.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	**83,5**	ton	2025
CO2e scope 2 lokationsbaseret	**9,15**	ton	2025
CO2e scope 2 markedsbaseret	**56,5**	ton	2025
CO2e scope 3	**30,2**	ton	2025
Energiforbrug	**79.322**	MJ	2025
Andel af vedvarende energi	**0,50**	%	2025
Vandforbrug	**220**	liter	2025

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	**60,0**		2025
Kvindelige fuldtidsansatte	**5,00**	%	2025
Lønforskel mellem køn	**0,55**		2025
Medarbejderomsætning	**3,33**	%	2025
Sygefravær	**12,8**	7.5t-Dage/FTE	2025

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.